|  |
| --- |
| Утвержден  на профсоюзном собрании  Протокол № 2 от 2017года  Председатель ПК\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адарченко Н.А**.** |

****

**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ**

**ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ТАЦИНСКОГО Д/С «КОЛОКОЛЬЧИК»**

**ЗА 2016 ГОД**

 На учете профсоюзной организации в МБДОУ Тацинском д/сада «Колокольчик» 59 членов профсоюзной организации(100%).Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Профсоюзный комитет первичной организации состоит из семи членов профсоюза:

1. Адарченко Н.А*.* – председатель ПК
2. Казаченко Л.Ф.- заместитель ПК
3. Ткачева М.Г. – уполномоченный по охране труда
4. Левченко Л.В. – председатель комиссии по культурно массовой и работе
5. Артамонова Т.Г*.* председатель комиссии по социальному страхованию
6. Мышанская Н.В. , Морозова В.Г.- комиссия по работе с пенсионерами

Целью деятельности профсоюзной организации МБДОУ Тацинского д/сада «Колокольчик» станицы Тацинской Ростовской области является представление и защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов нашего Профсоюза.

Профсоюзная организация МБДОУ Тацинского д/сада «Колокольчик» действует на основании Устава Профсоюза, Положения о профсоюзной организации МБДОУ Тацинского д/сада «Колокольчик», коллективного договора и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, решением руководящих органов Ростовской областной организации.

**Деятельность профсоюзного комитета**

  За 2016 год на заседаниях профкома (всего**-**10заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профком первичной профсоюзной организации ДОУ жил заботами и проблемами сотрудников. Регулярно проводил заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В 2016 году была оказана материальная помощь членам профсоюза в связи с продолжительной болезнью (операцией) старшему воспитателю; семье 2 членов профсоюза / по болезни/.

**Развитие социального партнерства.**

Профсоюзный комитет тесно работал с администрацией детского сада:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра / 1 раз в год/ ;
* проводил проверку оформления трудовых книжек;
* контролировал выполнение коллективного договора/ 1 раз в квартал/;
* профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов. **Охрана труда и здоровья.**
* За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда, имеет должностную инструкцию на рабочем месте. В течение года осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводились различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Ежегодно в начале учебного года все помещения приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Контроль за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Ткачевой М.Г. В ДОУ 52 рабочих места прошли специальную оценку условий труда.В ДОУ имеется стенд по охране труда, где отражается информация о проводимых и мероприятиях по охране труда в ДОУ.

**Коллективный договор**

Основным инструментом социального партнерства междуработодателем и Профсоюзной организацией ДОУ является Коллективныйдоговор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяетрасширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечитьдополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшитьусловия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.Договор прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области №1478/15-1317 от 03.07.2015года

**Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом.. С администрацией детского сада согласована тарификация , оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы, квартальное премирование сотрудников, составляются графики отпусков, осуществляется контроль за соблюдением законодательств о труде и охране труда. Проведена работа по учету мнения и согласованию с работодателем **«**Положения об оплате труда работников» /протокол общего собрания трудового коллектива №2 от 14.11.2016 года/.

Все педагогические сотрудники и пенсионеры пользуются льготами- компенсацией расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в виде ежемесячных денежных выплат.

***Развитие творческого потенциала педагогов.***

Профсоюзная организация поддерживает развитие творческого потенциала педагогов. При участии педагогов в конкурсах различного уровня в детском саду создается рабочая группа педагогов первой квалификационной категории для оказания методической помощи участникам :

* февраль 2016 года- воспитательТкачева М.Г. районный конкурс «Учитель года 2016» в номинации «Воспитатель»/3 место/
* июнь 2016 года- воспитатель Кондратова Н.В. участник областного конкурса «За успехи в воспитании»
* июль 2016года - старший воспитатель Адарченко Н.А. областной конкурс «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»/ 1 место/

**Культурно-массовая работа.**

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в ежегодном традиционном конкурсе художественной самодеятельности «Мир начинается с детства», «Казачья сторона», празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами, день рождения ДОУ. Также праздники отмечаются в различных формах от «Встречи за чашкой чая» до совместных выездов в сосновую рощу. Члены профсоюзной организации ДОУ активные участники акций, посвященных 9 мая Великой Победы, праздников Тацинского сельского поселения - «Три спаса на ДОНУ», день станицы, фестиваль блинов, субботников по благоустройству территории ДОУ и рабочих мест.

Уделяется внимание пенсионерам ДОУ. Они активные участники культурно- массовых мероприятий «День рождения детского сада», «День мудрого человека» и т.д.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.   
          **Информирование членов профсоюзной организации**

В ДОУ проводится большая работа по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

* профсоюзный уголок «Мой профсоюз»/ рубрики - Коллективный договор; решение комитета ПК; план работы, поздравляем, «Приглашаем отдохнуть!» ; информационный бюллетень…)
* страничка профсоюзной организации на сайте детского сада (kolokol.obr-tacin.ru)

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**  
            У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  работа  по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, оздоровлению членов коллектива.  
         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.  
          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.  
Профсоюзному комитету  предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом